

AUTOMOBILE CLUB TORINO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemila venti, addì 31 del mese di marzo, in Torino nella sede dell'Automobile Club Torino sita in p. le San Gabriele di Gorizia n. 210, con il presente contratto la dr.ssa Barbara Aguzzi nella sua qualità di Direttore dell'Automobile Club Torino e la dr.ssa Vilma Maggiorotto, dipendente dell'Ente

PREMESSO

Che il Consiglio Direttivo dell'Ente, con delibera del 20 dicembre 2019 ha conferito ai sensi dell'art. 19, 6° comma del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni alla dr.ssa Vilma Maggiorotto l'incarico di livello dirigenziale non generale, di dirigente preposto ad unità organizzativa dell'Ente per il periodo 1.4.2020 – 31.03.2025;

che, il Consiglio Direttivo dell'Ente, con delibera del 20 dicembre 2019 ha autorizzato l'incarico di funzioni dirigenziali per cinque anni, incaricando il Direttore della Sede a procedere alla stipula di un nuovo contratto individuale;

STIPULANO IL PRESENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CONVENENDO QUANTO SEGUE

1 – L'incarico di cui in premessa decorre dal 1° aprile 2020 fino al 31 marzo 2025, ferme restando le cause di cessazione dal servizio individuate dalle vigenti disposizioni e la possibilità di revoca dall'incarico come previsto dal citato decreto legislativo.

2 – Per la durata del contratto la dott.ssa Maggiorotto è collocata in aspettativa presso l'Automobile Club Torino, ai sensi del già richiamato art.19, 6° comma del decreto legislativo 165/2001.

3 – L'incarico si espleta in conformità di quanto stabilito dal vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente, anche per quanto concerne la verifica dei risultati e la responsabilità dirigenziale.

4 – A decorrere dal 1° aprile 2020 compete alla dr.ssa Vilma Maggiorotto il trattamento economico previsto per i dirigenti di seconda fascia dal vigente CCNL al personale dell'area Funzioni Centrali triennio 2016 - 2018.

Il trattamento economico complessivo connesso all'incarico è onnicomprensivo ed è articolato in trattamento economico fisso e in trattamento economico accessorio.

Trattamento economico fisso

Il trattamento economico fisso, secondo quanto disposto dall'art. 49, commi 3 e 4 del CCNL 2016-2018, per tredici mensilità, è determinato come segue:

- € omissis - tabellare
- € omissis - retribuzione di posizione parte fissa

Trattamento economico accessorio

Per il trattamento economico accessorio, articolato in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, le parti concordano quanto segue:

- che la retribuzione di posizione, comprensiva della retribuzione di posizione parte fissa, è determinata in € omissis annui lordi, ripartiti per tredici mensilità, con effetto dal 1° aprile 2020;
- che il valore massimo della retribuzione di risultato, qualora siano pienamente raggiunti gli obiettivi indicati in contrattazione integrativa, è fissata nella misura di € omissis;
- che all'importo annuo individuale della retribuzione di risultato complessiva si accede proporzionalmente al grado di conseguimento degli obiettivi, con una soglia minima percentuale pari al 52% fino ad un grado di conseguimento dei risultati pari al 100%.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto le parti fanno concordemente riferimento alle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Del presente contratto, redatto e sottoscritto in duplice copia, una copia sarà consegnata all'interessata ed una sarà conservata a cura dell'Ufficio Personale.

Torino, 31 marzo 2020

F.to Il Direttore A.C.TO
Dr.ssa Barbara Aguzzi

F.to La Dipendente
Dr.ssa Vilma Maggiorotto